



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม _____ สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๒๓ หมู่ ๘ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กทม.

ชื่อผู้ประสานงาน นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

โทรศัพท์ 0 2441 6100

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ boon969477@gmail.com

LINE ID : bpr25194

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	๓๗๐	-	-
2. ชุมชน/หน่วยงาน/วัดพื้นที่ใกล้เคียง		๑๕๐	๒๐๐
3.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ

รวม,.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑๒,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรมจ รยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง บวร (๑) กิจกรรมรวมพลังยึดมั่นในความดี ตามรอยพระบารมี เพื่อชีวิตที่เป็นสุข	ผู้บริหารและเจ้า หน้าที่ ในสังกัด (ชื่อหน่วยงาน) จำนวน . ๒๕๐. คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันกัลยาณ ราช นครินทร์เข้าถึง ประเพณี ที่ตั้งผ่านกิจก รมเทิดทูนสถา บันชาติ ศาสนา และพระมหากษั ตรีย์ เพื่อเป็นฐานในก การสร้างคุณธรรมแ ละทำความดี	๓๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน จัดตั้งกลุ่มจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p><u>สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์</u></p> <p>จำนวน ...๘๐ .คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด (ชื่อหน่วยงาน) มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้องค์กรการกุศล</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มีคุณ ธรรมในการบริการอย่าง ต่อเนื่อง	บุคลากรในสังกัดสถาบัน กัลยาณ์ มีการเผยแพร่สื่อ จำนวน ๒ เรื่อง	(ชื่อหน่วยงาน) มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	-	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี และ (2) โครงการคนดีศรีกัลยาณ์	บุคลากรในสังกัด <u>สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์</u> จำนวน ๑๐...คน	ข้าราชการในสังกัด(ชื่อหน่วยงาน)ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	๕,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมเสริมสร้างความ เข้มแข็งของภาคีเครือข่าย	จำนวน ๒ กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	มีการดำเนินการ พัฒนาภาคี เครือข่ายตาม แผนปฏิบัติการให้ ทราบถึงเป้าหมาย การเป็นหน่วยงาน คุณธรรม	๓๕,๐๐๐	กลุ่มภารกิจ เครือข่าย บริการ และงาน พยาบาลจิตเวช ชุมชน		✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง (๑) ถ่ายทอดประกาศเจตจำนงใน การเป็นองค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใสให้เครือข่ายและพื้นที่ ชุมชนที่มีส่วนร่วมรับทราบและร่วม เผยแพร่	พื้นที่บริการเขต สุขภาพจิตที่ ๕ จำนวน ๘ จังหวัด	พื้นที่เครือข่าย บริหารมีการ ช่วยเหลือและสร้าง เครือข่ายสังคม ด้วยจิตอาสา	๓๕,๐๐๐	กลุ่มภารกิจ เครือข่าย บริการ และงาน พยาบาลจิตเวช ชุมชน		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจ กรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑)การให้บุคลากรประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของห งงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	หน่วยงานในสังกัด เข้าร่วม ประเมินจำนวน ร้อยละ ๒๐	สถาบันฯนำผล การประเมินมา วิเคราะห์เพื่อ จัดกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสบุคลากร ขับเคลื่อนการส่งเสริม จริยธรรมเพื่ อให้การปฏิบัติงาน มีความถูกต้องโ โปร่งใสและตรวจ สอบได้	-	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) ประชุมคณะกรรมการรพ. คุณธรรมต้นแบบและ คณะทำงาน ป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ชื่อหน่วยงาน) จำนวน . ๒๐..คน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนา การประเมินในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	-	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ</p>		✓		✓
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit))</p>	<p>หน่วยงานมี One Page เผยแพร่ เดือน ละ 1 เรื่อง</p>	<p>มีเอกสาร เผยแพร่ให้ บุคลากร รับทราบถึงการ มีส่วนร่วมใน กิจกรรม</p>	-	<p>กลุ่มงาน เทคโนโลยีและ คอมพิวเตอร์</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
(Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณ ธรรม	ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) การเผยแพร่และผลิตสื่อ One Page คุณ ธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบ ถึงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และสามารถพัฒนาจิตใจให้มี คุณธรรม		และข้อมูลที่ ส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน						
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ ผู้มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คน	บุคลากรสถาบัน กัลยาณัฏฐ์ได้รู้ หลักและกลไกใน การส่งเสริม ความเข้มแข็ง ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมฯ		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๘ คน	ข้าราชการในสังกัด มีสมรรถนะ และ ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยา ที่เหมาะสมใ นการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการ ที่ดีสามารถคิดแ ยกแยะประโยชน์ ส่วนตนและส่วนร วมได้	๒,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดทำ web page ในการจัดระบบข้อมูลในการนสื่อสารด้านองค์กรคุณธรรม และประกาศต่างๆ	หน่วยงานมีเว็บไซต์เผยแพร่การยึดตามหลักคุณธรรมจริยธรรม๑ เว็บไซต์	<u>สถาบันกัลยาณ์</u> มีกิจกรรมการณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ ยึดหลักตามคุณธรรมประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	-	กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรม	หน่วยงานต่างคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๑๗ ราย	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสและโรงพยาบาลคุณธรรม	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๒๐๐.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔.....แห่ง๖.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๘๐.....คน๔.....แห่ง๑๐๐.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๒.....ระบบ๓.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔.....แห่ง ๑๐๐.....คน๔.....แห่ง ๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ และประชาชนชุมชนใกล้เคียงได้มีส่วนร่วมในการผลักดันให้หน่วยงานและภาคีเครือข่ายเขตสุขภาพจิต มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมไปถึงเป็นผู้นำองค์กรคุณธรรมต้นแบบแบบยั่งยืน

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ” ภายในวันที่ **26 ธันวาคม ๒๕๖๖**
 ๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ **Word** ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง **email :**